

ПОЛОЖЕНИЕ О ФОНДЕ ПОМОЩИ

Первичной профсоюзной организации работников учреждения образования
«Белорусский государственный университет информатики и
радиоэлектроники»

1. Положение о формировании и использовании средств Фонда помощи первичной профсоюзной организации работников БГУИР (далее – фонд помощи) разработано на основании Устава Белорусского профсоюза работников образования и науки и Типового положения о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, утвержденного постановлением Президиума Совета ФПБ 10.12.2015 №484 (в редакции постановления Президиума Совета ФПБ от 30.11.2016 № 453).

2. Распорядителем средств фонда помощи является профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников БГУИР.

3. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников БГУИР – членов профсоюза и членов их семей, нуждающихся в ней.

4. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника в профком с указанием соответствующих причин и предоставлением необходимых документов, при этом профсоюзный стаж в первичной профсоюзной организации работников БГУИР должен быть не менее 6 месяцев.

5. Материальная помощь оказывается один раз в течение одного календарного года по одной причине (кроме п.п. 6.1.; 6.3.; 6.5) с учётом наличия финансовых средств.

6. Основания для предоставления материальной помощи и размер помощи в базовых величинах:

6.1. рождение ребёнка – 3 базовые величины;

6.2. смерть работника БГУИР (помощь оказывается или профоргу подразделения для организации похорон, или одному из родственников*) – 7 базовых величин;

6.3. смерть близких родственников (супруги, супруга, ребёнка, родителей) – 5 базовые величины;

6.4. вступление в брак – 3 базовые величины;

6.5. продолжительная болезнь (не менее 21 календарного дня по больничному листу) – 3 базовые величины;

6.6. одинокая мать** (отец, воспитывающий несовершеннолетнего ребёнка (детей)) – 3 базовые величины;

6.7. многодетная семья (3 и более детей в возрасте до 18 лет) – 3 базовые величины;

6.8. семья, воспитывающая ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет – 3 базовые величины;

6.9. в чрезвычайных случаях (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества), произошедшее не по вине работника и приведших к значительному материальному ущербу семье члена профсоюза – 5 базовых величин

6.10. частичная компенсация стоимости путевок, приобретенных за счет собственных средств без использования средств социального страхования, в санатории УП ФПБ «Белпрофсоюзкурорт» для работников-членов профсоюза и их детей в возрасте до 18 лет (в зависимости от сроков пребывания):

- 3-7 дней – 1 базовая величина;

- 8-14 дней – 2 базовые величины;

- более 14 дней – 3 базовые величины.

6.11. частичная компенсация стоимости путевок, приобретенных за счет собственных средств, в воспитательно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием – 2 базовые величины;

6.12. частичная компенсация стоимости путевок в СОК БГУИР «Браславские озера» для работников-членов профсоюза и их детей в возрасте до 18 лет (в зависимости от срока пребывания):

- 4-7 дней – 2 базовые величины;

- 8-14 дней – 3 базовые величины.

6.13. частичное возмещение расходов на оплату обучения в учреждениях образования Республики Беларусь для членов профсоюза и их детей, при получении первого высшего, среднего специального образования на платной основе – 3 базовые величины;

6.14. частичное возмещение стоимости медицинских услуг, стоимость которых превышает 50% минимальной заработной платы, работника-члена профсоюза и (или) его несовершеннолетних детей – 5 базовых величин;

6.15. смерть неработающего пенсионера*** БГУИР (помощь оказывается одному из родственников работника) – 4 базовые величины;

6.16. тяжёлое материальное положение по другим обстоятельствам – размер помощи определяется решением профкома от 1 до 3 базовых величин.

7. При наличии нескольких оснований для оказания материальной помощи по п.п. 6.1 – 6.14, материальная помощь члену профсоюза может быть оказана по каждому имеющемуся основанию в соответствии с поданными заявлениями.

8. Средства фонда помощи используются на предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005г., № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи».

9. В зависимости от финансовых возможностей, профком работников имеет право вносить изменения, касающиеся размеров выплат по отдельным обстоятельствам.

10. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов, поступивших на расчётный счёт профсоюзной организации, после отчислений в вышестоящие профсоюзные органы, вычета организационных расходов и расходов на осуществление уставной деятельности.

11. Рассмотрение заявления об оказании материальной помощи может быть отложено в случае превышения статьи расходов профсоюзного бюджета в данный период. В этом случае устанавливается очередность выплаты с учётом актуальности или даты подачи заявлений.

12. Средства помощи используются в случаях, предусмотренных в пункте 6 настоящего Положения на основании письменного заявления члена профсоюза или члена его семьи с приложением подтверждающих документов о наступлении соответствующего обстоятельства или понесённых затрат.

13. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесённых затрат, являются:

- в связи с рождением ребёнка – копия свидетельства о рождении ребёнка;

- в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство (копия свидетельства о рождении, копия свидетельства о браке в случае смены фамилии);

- в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

- в связи с продолжительной болезнью (не менее 21 календарного дня по больничному листу) – копии больничных листов;

- в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – рецепты на дорогостоящие лекарства и чеки, подтверждающие покупку лекарств, в случае отсутствия рецепта - выписка из медицинской карты или ксерокопия назначения врача; договор с учреждением здравоохранения на оказание медицинских услуг и документы, подтверждающий факт оплаты лечения;

- в связи со смертью члена профсоюза - копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

- для многодетных – копия удостоверения многодетной семьи или свидетельств о рождении детей;

- в связи с воспитанием ребенка-инвалида – копия удостоверения об инвалидности, копия свидетельства о рождении;

- одинокому родителю – справки из ЗАГСа, паспорт с отсутствием штампа о браке;

- в связи с подготовкой детей к началу учебного года – копия свидетельства о рождении, справка из школы;

- в связи с оздоровлением члена профсоюза или его несовершеннолетних детей в санатории, лагере, СОК БГУИР «Браславские озера» – копия договора, копия путевки или отрывной талон к путевке, квитанция об оплате;

– в связи с пожаром, стихийным бедствием – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

– в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

– в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста на платной основе, квитанция об оплате, копия свидетельства о рождении;

- по иным основаниям – документы, подтверждающие наличие этого основания или могут быть определены профкомом работников.

14. Оформленное заявление на материальную помощь (Приложение 1), регистрируется в журнале регистрации заявлений членов профсоюза на оказание материальной помощи, утверждается председателем или заместителем председателя профсоюзного комитета на основании решения профкома и поступает главному бухгалтеру профсоюзной организации на исполнение.

15. Выплата материальной помощи производится заявителю лично при наличии у него паспорта под роспись в расходном кассовом ордере.

16. Учёт поступления и расходования средств фонда помощи ведёт главный бухгалтер профсоюзной организации.

17. В бухгалтерском учёте средства фонда помощи учитываются на отдельном суб-счёте № 86 «Целевое финансирование».

18. Фонд помощи не имеет остатка на конец финансового года.

* Под родственниками в данном Положении понимаются: супруг (супруга), родители, дети, усыновители, усыновлённые, родные братья и сестры.

** К одиноким матерям относятся женщины, не состоящие в браке и имеющие детей, в актовой записи о рождении которых, запись об отце произведена в установленном порядке со слов матери, а также вдов (вдовцов), не вступивших в новый брак, воспитывающих несовершеннолетних детей.

*** Неработающим пенсионером БГУИР считается бывший работник университета, ушедший на пенсию непосредственно из БГУИР, не имеющий иных последующих мест работы и являющийся членом профсоюзной организации университета.